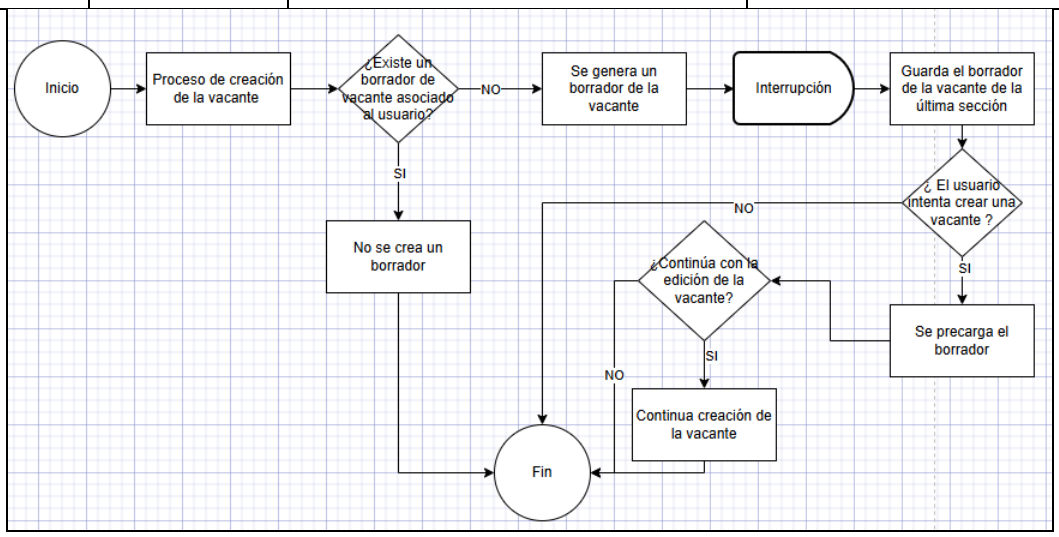
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	2	**ID Requerimiento:**	19	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario
NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE		**DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE**		**CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE**	
HISTORIA DE USUARIO # 18 (HU18)					
COMO	Consejero empleador, Administrador				
QUIERO	Guardado temporal en la creación de vacantes				
PARA	Guardado de la información de vacante durante el proceso de creación				
PRECONDICIONES	Actualmente el sistema guarda la vacante al terminar todas las secciones y pulsa el botón Finalizar				

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Guardado temporal en la creación de vacantes	1. Guardado en borrador por sección: •**Dado** que el consejero empleador o Administrador completa una sección del formulario de creación de vacante, **cuando** finalice la sección, **entonces** el sistema deberá permitir guardar los datos ingresados con estado "borrador" para la última vacante trabajada. 2. Persistencia del borrador: •**Dado** que el consejero empleador o Administrador ha guardado un borrador, **cuando** se finalice la creación de la vacante, **entonces** el sistema deberá cambiar automáticamente el estado del borrador a "en análisis" y permitir continuar el proceso. 3. Restricción de un solo borrador activo por vacante: •**Dado** que un consejero empleador o Administrador intenta crear una vacante, **cuando** ya existe un borrador asociado al usuario, **entonces** el sistema deberá precargar el borrador existente y preguntar si desea continuar con la creación o edición de la vacante o descartar el borrador. 4. Acción al descartar el borrador: •**Dado** que el consejero empleador o Administrador elige descartar el borrador, **cuando** confirma esta acción, **entonces** el sistema deberá eliminar el borrador y permitir que inicie un nuevo proceso de creación de la vacante.	La validación debe ser la misma paras los roles (consejero empleador y Administrador) independiente quien realice el proceso de modificación o creación de la vacante.



19. Guardado temporal en la creación de vacantes



Cuando se este diligenciando la información de las vacantes y se pasa de sección en sección, el sistema debe guardar la vacante con Estado Borrador con la información hasta la sección diligenciada o la anterior

IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	**¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?**	**OBSERVACIONES**	**NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:**	**FIRMA**
HU18	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr**.**

Regreso ÍNDICE